

「女性活躍推進法」対応行動計画

「中合の行動計画」 ～女性が管理職として活躍できる環境を整備～

計画期間

2016年4月1日～ 2019年2月28日(2016～2018年度)

2016年度目標

管理職に占める女性の割合を24%にする

2017年度目標

管理職に占める女性の割合を27%にする

2018年度目標

管理職に占める女性の割合を30%にする

取組内容

- ① 時間などの制約に捉われず、意欲・能力ある女性人材を積極的に発掘・育成
- ② 男女ともに管理職へのステップをめざしたキャリア研修を実施
- ③ 店管理職の労働時間を把握し、適正化を行う

最終目標

平28年度

- 女性活躍の為の土台作り・研修

平29年度

- ステップアップ研修に参加出来るプログラム作り

平30年度

- 継続できる・実現できる体制確立